

De organisatie

Zorgbelang Drenthe is een maatschappelijke organisatie die onafhankelijk de belangen behartigt van alle inwoners met een zorgvraag. Iedereen heeft recht op goede zorg. Wij zetten ons ervoor in dat alle inwoners van Drenthe met een ondersteunings- of zorgvraag toegang hebben tot kwalitatief goede voorzieningen. Dit doen we door het stimuleren en faciliteren van cliëntparticipatie, door beleidsbeïnvloeding, door het uitvoeren van publieke dienstverlening en het uitvoeren van onderzoeken en projecten. Zo wil Zorgbelang Drenthe een gelijkwaardige positie van de cliënt bewerkstelligen. De activiteiten van Zorgbelang Drenthe worden gefinancierd vanuit verschillende publieke geldstromen; de provincie Drenthe subsidieert de taakstelling die in het collectief belang van alle Drentse inwoners wordt uitgevoerd.

In verband met het bereiken van de maximale zittingsduur zijn wij op zoek naar **een nieuw lid** die, per 1 september 2024, zitting wil nemen in de **Raad van Toezicht**, zie ook www.zorgbelang-drenthe.nl

Functie-informatie

De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van Zorgbelang Drenthe en staat de bestuurder op professionele wijze met advies ter zijde. De Raad van Toezicht zoekt een lid met een academisch/HBO+ werk- en denkniveau en bestuurlijke of toezichthoudende ervaring. U bent maatschappelijk actief en betrokken en kent de actuele ontwikkelingen rondom de zorg in Drenthe. Ervaring met de publieke sector en maatschappelijk ondernemerschap is een pré.

1

Het wezen van toezicht wordt gevormd door de kritische en onafhankelijke houding die toezichthouders moeten innemen. Hierbij zijn onder meer de volgende aspecten van belang:

- onafhankelijkheid;
- collegiaal functioneren;
- kritisch vermogen;
- op afstand betrokken zijn;
- netwerken;
- reflectief en aanspreekbaar

De Raad van Toezicht werkt met een vergaderschema per kalenderjaar en heeft daarnaast een remuneratiecommissie en een auditcommissie.

Onafhankelijkheid

De leden van de Raad van Toezicht maken deel uit van de Raad zonder last of ruggenspraak. Kritisch afstandelijk optreden is alleen mogelijk wanneer de leden van de Raad van Toezicht onafhankelijk zijn, zowel ten opzichte van de Raad van Bestuur, als de organisatie, ten opzichte van elkaar en ten opzichte van deelbelangen. Specifiek opkomen voor een deelbelang is niet de taak van een individuele toezichthouder.

Profielschets lid RvT

Collegiaal functioneren

De betekenis hiervan is dat de Raad van Toezicht als eenheid optreedt. De Raad kan niet met meerdere standpunten naar buiten komen. Consensus is een vereiste en een lid met een minderheidsstandpunt zal zich moeten neerleggen bij een meerderheidsbesluit.

Kritisch vermogen

Om de kritische opstelling mogelijk te maken, zal binnen de Raad van Toezicht voldoende kennis, ervaring en kwaliteit aanwezig moeten zijn. Het gaat daarbij niet om een surplus aan kennis ten opzichte van de organisatie, maar om voldoende niveau om toegevoegde waarde te kunnen bieden.

Overstijgende denkkraft

Het gaat bij toezicht niet om de dagelijkse gang van zaken, maar om hoofdlijnen, zoals deze bijvoorbeeld in een maatschappelijk ondernemingsplan of het jaarplan tot uitdrukking komen. Daarnaast is terughoudendheid gepast, omdat de bevoegdheden om de organisatie te leiden bij de bestuurder liggen. Tegelijkertijd is betrokkenheid bij de missie van de stichting een vereiste.

Netwerken

Hierbij gaat het om de positie die de leden van de Raad van Toezicht in het maatschappelijke leven innemen. Via hun eigen contacten kunnen toezichthouders de relaties met de buitenwereld onderhouden, zonder daarbij de bestuurder voor de voeten te lopen. Dit betekent overigens niet dat alle toezichthouders persé een eigen dienstbetrekking hebben. Het hangt meer samen met de mate waarin iemand maatschappelijk actief is. De ontwikkelingen in de samenleving gaan zo snel dat men niet te lang kan teren op opgedane ervaringen uit het verleden.

Reflectief en aanspreekbaar

Het is belangrijk dat de Raad van Toezicht jaarlijks reflecteert op de eigen rol door een zelfevaluatie. Daarnaast dient elk lid in staat te zijn om op zijn eigen rol en bijdrage te reflecteren en is daarbij aanspreekbaar voor feedback.

Algemene eisen

- Duidelijke affiniteit met de missie van de stichting
- Brede maatschappelijke belangstelling en inzicht in bestuurlijke en politieke verhoudingen en besluitvormingsprocessen
- Kunnen fungeren als klankbord voor de bestuurder, met inachtneming van de algemeen geldende eisen van 'good governance'
- Analytisch vermogen, dat wil zeggen hoofd- en bijzaken kunnen onderscheiden
- Vermogen om de missie van de stichting, alsmede de continuïteit van de bedrijfsvoering te bewaken
- Vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de bestuurder te toetsen

Profielschets lid RvT

- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke kritische opstelling
- Aantoonbare kennis hebben van de regio waarin de stichting actief is
- Voldoende tijd en beschikbaarheid om vier keer per jaar te vergaderen en ongeveer twee dagdelen te besteden aan strategie en beleid en zelfevaluatie.
- Flexibiliteit in de agenda, zodat overleg, indien nodig, ook buiten de reguliere vergadering kan plaatsvinden

Specifieke eisen

- Aantoonbare ervaring en kwaliteiten op directie of bestuurlijk niveau
- Politiek-bestuurlijk sensitief
- Expertise op een of meer van de volgende terreinen c.q. achtergronden: ondernemerschap, juridisch (ondernemings-/arbeidsrecht), bedrijfsvoering (financiën/subsidies), zorgstelsel en de decentralisaties
- In staat zijn op basis van vertrouwen en tact, met behoud van distantie, waar nodig de bestuurder te adviseren
- Denkt onafhankelijk mee op strategisch niveau
- Ervaring met en inzicht in de ontwikkelingen van inwonerparticipatie strekt tot aanbeveling

Beschikt u over een expertise die in de advertentie niet is genoemd maar naar uw idee wel voor Zorgbelang Drenthe van betekenis kan zijn, dan verzoeken wij u deze aan ons kenbaar te maken.

3

Zittingsduur

De zittingstermijn is twee keer vier jaar.

Bezoldiging

Er is een vacatiegeldregeling van toepassing en een tegemoetkoming in de gemaakte (reis)kosten.

Informatie & tijdsplanning

Voor meer inhoudelijke informatie over de profielschets kunt u contact opnemen met de voorzitter van de Raad van Toezicht van Zorgbelang Drenthe, Jacqueline Beverwijk (tel. 06-11994369) en voor informatie over Zorgbelang Drenthe kunt u contact opnemen met de directeur-bestuurder Marleen Meijer (tel. 06-12692214).

U kunt uw belangstelling **per direct** kenbaar maken door een beknopte motivatiebrief en uitgebreid CV te mailen naar info@zorgbelang-drenthe.nl