

Inclusie in Woerden en Tynaarlo

In verschillende gemeenten wordt planmatig gewerkt aan het bevorderen van “inclusie”. Twee gemeenten vertellen in dit programmaonderdeel welke weg zij bewandelen en waarom op deze manier. Iedere gemeente die een start wil maken kan inspiratie halen uit de aanpak van deze gemeenten.

Instrumentenmarkt

Door deelnemers in het netwerk Inclusieve Gemeenten worden hulpmiddelen bestudeerd, ontwikkeld en uitgetoetst. Je kunt ze inzetten om te werken aan inclusie / de implementatie van het VN-verdrag Handicap.

1. **Routekaart inclusieve gemeenten:** Door leden van het netwerk inclusieve gemeenten wordt gewerkt aan een wegwijzer om te werken aan een inclusieve lokale samenleving. Voor wie daar meer over wil weten.
2. **De inclusiestage:** Het is moeilijk om je te verplaatsen in iemand met een beperking als je die zelf niet hebt. We worden wel eens uitgedaagd om in een rolstoel te zitten of om met een blinddoek door een winkelstraat te lopen. Leerzaam, maar beklijft dat? Wil je echt leren of overbrengen wat het betekent om een handicap te hebben, loop dan een inclusiestage.
3. **Handreiking politieke partijen:** Het werken aan een inclusieve samenleving door het naleven van het VN-Verdrag Handicap is onderwerp in de regeringsverklaring. Dat is mooi! Lokaal komen er gemeenteraadsverkiezingen aan. Het is van belang dat het gedachtegoed ook lokaal een prominente plaats krijgt. Een lid van het netwerk maakte hiervoor een handreiking voor politieke partijen. November is het laatste moment om hier nog iets mee te doen!
4. **VN-ambassadeurs:** In Nederland zijn 250 ambassadeurs voor het VN-verdrag Handicap actief. Dit aantal groeit. De VN-ambassadeurs werken ieder in hun eigen omgeving op hun eigen manier aan het naleven van het VN-verdrag. Wilt u weten hoe u een VN-ambassadeur kunt vinden, wat u er van kunt verwachten of hoe u er één wordt, schuif dan even aan.
5. **VN-vertelpunt:** Met het vertelpunt (www.vnvertelpunt.nl) kan je ervaringen over meedoen in de samenleving online verzamelen. Het vertelpunt haalt patronen uit verzamelde verhalen. Die gebruikt de Coalitie voor Inclusie als input voor een rapportage aan het VN-Comité in Genève. Maar ook regionaal en lokaal kunnen analyses gemaakt worden.

Ervaringstafels

Een ervaringstafel is een manier om met elkaar concrete ervaringen te delen over meedoen in de samenleving. We verzamelen positieve en negatieve ervaringen om te laten zien hoe het (beter) kan en moet in Nederland rondom het VN-verdrag. Concrete ervaringen dragen bij aan Lokale Inclusie Agenda's. Zo worden ervaringen van mensen (met een beperking) de motor voor veranderingen die nodig zijn. Tijdens dit programmaonderdeel organiseren we ervaringstafels over twee verschillende onderwerpen. De opbrengst wordt gebundeld en geeft een beeld hoe het er op het onderwerp voor staat in Drenthe. Je kunt halverwege aansluiten of bij een thematafel aanschuiven.

Thematafels

Inclusie beperkt zich niet tot het hebben van een baan. Het VN-verdrag gaat ook niet alleen over goede Zorg. Alle aspecten van het leven zijn onderwerp. Werken aan inclusie betekent keuzes maken en aan de slag. Aan de thematafels worden 4 verschillende onderwerpen doorgesproken. Met elkaar

inventariseren we de ingrediënten voor een aanpak. Je kunt halverwege aansluiten bij wisseling van onderwerp(en) of bij een ervaringstafel aanschuiven.

1. **Organiseren:** Gemeenten organiseren de opdracht om te komen tot een lokale inclusie agenda en de invoering van het VN-Verdrag verschillend. Dat hangt af van hoe het initiatief begonnen is. En ook van welke visie op inclusief beleid de gemeente heeft, hoe zij daarin samen wil werken met inwoners en organisaties en wat normaal gesproken de manier is waarop beleid tot stand komt. Aan deze thematafel verkennen we verschillende manieren waarop de gemeentelijke opdracht georganiseerd kan worden.
2. (en 4) **Vrij onderwerp:** Ervaar hoe je samen met inwoners, bedrijven, clubs & verenigingen, buurtinitiatieven en maatschappelijke organisaties een plan voor een inclusieve samenleving maakt, en daarmee de realisatie van het VN-Verdrag in jouw gemeente. Deelnemers bepalen gezamenlijk op welk thema we ingaan: Werk & inkomen (de inclusieve arbeidsmarkt), inclusie in het onderwijs, de inclusieve buurt of cultuur, vrije tijd & sport.
3. **Stimuleren:** Gemeenten hebben vanuit het VN-verdrag de verantwoordelijkheid om hun inwoners en binnen de gemeentegrenzen gevestigde bedrijven en instellingen bewust te maken van het bestaan van het VN-verdrag en naleving er van te stimuleren. Hoe kan je als gemeente invulling geven aan deze taak?

Toegankelijkheid digitale informatie

Niet overal naar binnen kunnen of niet vrij over straat kunnen is een veel gehoord probleem voor mensen die afhankelijk zijn van een rolstoel of scootmobiel. Maar heel veel mensen met een andere beperking hebben andere problemen. Dat betreft het tot zich nemen van informatie en vandaag de dag ook vooral digitale informatie. Informatie op websites of in elektronische documenten. Door deel te nemen aan de (verkorte) cursus over dit onderwerp leert u door de brillen van verschillende handicaps naar digitale informatie kijken. Na 2 uur weet u wat er nodig is om digitale informatie toegankelijk te maken. Erg handig als communicatiemedewerker of beheerder van een website. Maar ook als je advies wilt kunnen geven over dit onderwerp.

Algemene Verplichting no. 3

Niets over ons, zonder ons is een leidend principe in het VN-verdrag en vanzelfsprekend in een inclusieve samenleving. Veel doelgroepen die onder de definitie van "handicap" vallen, zijn landelijk georganiseerd, maar beperkt regionaal en maar heel weinig lokaal. En dan vaak ook nog vrij specifiek en niet allesomvattend. Hoe geef je dan in een lokale situatie invulling aan de verplichting om met "iedereen" je plannen af te stemmen? In dit programmaonderdeel worden drie vormen uitgelegd. Aansluitend discussiëren we over de verschillen, ervaringen en waarde van deze voorbeelden.

Bestuurlijke dilemma's VN-verdrag / Inclusie

In het laatste programmaonderdeel willen we met raadsleden vraagstukken bespreken waar zij mee worstelen als het om inclusie of het VN-Verdrag gaat. Hun rol is het bestuur van de gemeente richting te geven en te controleren. Zij zijn daarvoor door de inwoners van hun gemeente gekozen. Raadsleden zijn een enorm belangrijke en sturende factor als het om het naleven van het VN-verdrag gaat. Maar helder houvast voor hoe je dat doet, wat je doet is er niet. "Toegankelijkheid" zou normatief worden gedefinieerd met een AMvB, het besluit toegankelijkheid. Maar wie de AMvB bestudeert, ziet dat dat niet het geval is. Er is dus geen houvast over hoe of wat je moet aanpakken (en wat dat gaat kosten).